



โครงการ Dare to change เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

หลักการและเหตุผล

ครู เป็นบุคลากรวิชาชีพที่ทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ เป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดการศึกษา โดยเฉพาะในยุคของประเทศไทย 4.0 ที่มุ่งเน้นให้บัณฑิตที่ผลิตจากสถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้ที่มีความพร้อมต่อการทำงานในระบบต่าง ๆ ของประเทศ มีศักยภาพของคนรุ่นใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ คิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ในยุคดิจิทัล ดังนั้น การที่จะสร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเช่นนี้ จำเป็นอย่างยิ่งต้องมีการเสริมสร้างโดยครู อาจารย์ ที่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน กระตุ้นให้ผู้เรียนได้เกิดทักษะด้านต่าง ๆ ตามต้องการ ซึ่งวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก หรือ Active Learning ถือได้ว่าเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีประสิทธิภาพอย่างมาก เป็นตัวกระตุ้นให้ผู้เรียนค้นคว้าหาความรู้ได้ด้วยตนเอง เกิดทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงเป็นการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่อีกด้วย อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์เป็นส่วนใหญ่ยังคงยึดรูปแบบการบรรยายเป็นหลัก ทำให้ผู้เรียนไม่กระตือรือร้นต่อการค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม และยังไม่ค่อยได้รับการกระตุ้นให้คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือแก้ปัญหา จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น ส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษาจึงได้จัดโครงการ Dare to change ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และสนับสนุนให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้มีความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงตัวเองในการจัดการเรียนการสอนแบบเดิม ๆ มาสู่การจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุกหรือ Active Learning รูปแบบใหม่ ๆ โดยจะสนับสนุนเป็นเงินรางวัลให้กับคณาจารย์ที่นำ Active Learning มาใช้รายวิชาได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีความชัดเจนสามารถตอบโจทย์ในการสร้างนิสิตให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีทักษะในศตวรรษที่ 21

ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการดังกล่าวนี้จะทำให้คณาจารย์ มีกำลังใจในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น อันจะก่อให้เกิดการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีการใฝ่รู้และเรียนรู้ตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์

1. สนับสนุนให้กำลังใจคณาจารย์ในการพัฒนาตนเอง ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบ Active learning
2. ส่งเสริมให้เกิดการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก หรือ Active learning เพิ่มมากขึ้นในมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ

คณาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลักษณะโครงการ เป็นการส่งผลงานประกวดชิงรางวัล

1. ผลงานระดับดีเด่น จำนวน 10 รางวัล ๆ ละ 10,000 บาท
2. ผลงานระดับดี จำนวน 20 รางวัล ๆ ละ 5,000 บาท

เงื่อนไขการส่งผลงานเข้าประกวด

1. เป็นอาจารย์หรือกลุ่มอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. เป็นรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในช่วงปีการศึกษา 2562-2563
3. เป็นรายวิชาที่มีการใช้รูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุกหรือ Active Learning ให้เห็น

เป็นรูปธรรม

4. ขอสงวนสิทธิ์อาจารย์ที่เคยได้รับรางวัลในโครงการ Dare to change มาแล้ว ในการสมัครเข้าร่วมโครงการ

เกณฑ์การประเมินผลการจัดการเรียนรู้ในโครงการ Dare to Change ผลงานต้องสะท้อนถึง

1. การออกแบบกิจกรรมที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้และคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลของผู้เรียน
2. การใช้รูปแบบ Active Learning ซึ่งแสดงขั้นตอน / ตัวอย่าง ของการจัดการเรียนรู้ที่ชัดเจน
3. การนำเครื่องมือ ICT มาใช้ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ของผู้เรียน
4. การประเมินและการให้ข้อมูลป้อนกลับที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้และวิธีการจัดการเรียนรู้
5. ผลสำเร็จในการจัดการเรียนรู้
6. การอ้างอิงทฤษฎีการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง

วิธีการส่งผลงาน

จัดส่งผลงานที่ส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา โดยทำบันทึกเรียนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ พร้อมแนบใบสมัครที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนตามแบบฟอร์ม โดยแนบรูปภาพประกอบ และแผ่นซีดีบันทึกคลิปวิดีโอ (ถ้ามี) โดยให้จัดส่งถึงส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2564

.....