



โครงการ Dare to change เพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

.....

หลักการและเหตุผล

ครู เป็นบุคลากรวิชาชีพที่ทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ เป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการจัดการศึกษา โดยเฉพาะนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่มุ่งเน้นให้บัณฑิตที่ผลิตจากสถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้ที่มีความพร้อมต่อการทำงานในระบบการศึกษาของประเทศ พร้อมทั้งมีศักยภาพของคนรุ่นใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ คิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ในยุคดิจิทัล ดังนั้นการที่จะสร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะเช่นนี้ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องส่งเสริมสร้าง ครู อาจารย์ ให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน กระตุ้นให้ผู้เรียนได้เกิดทักษะด้านต่างๆ ทันต่อความต้องการของโลกยุคใหม่ ซึ่งในปัจจุบันวิธีการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก หรือ Active Learning ถือได้ว่าเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีประสิทธิภาพอย่างมาก เป็นตัวกระตุ้นให้ผู้เรียนค้นคว้าหาความรู้ได้ด้วยตนเอง เกิดทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงเป็นการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่อีกด้วย อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยเป็นส่วนใหญ่ยังคงยึดรูปแบบการบรรยายเป็นหลัก ทำให้ผู้เรียนไม่กระตือรือร้นต่อการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม และยังไม่ได้รับการกระตุ้นให้คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือแก้ปัญหา จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นเท่าที่ควร ดังนั้นส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษาจึงได้จัดโครงการ Dare to change ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และสนับสนุนให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้มีความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงตัวเองในการจัดการเรียนการสอนแบบเดิม ๆ มาสู่การจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุกหรือ Active Learning ในรูปแบบใหม่ๆ มากยิ่งขึ้น โดยจะสนับสนุนเป็นเงินรางวัลให้กับคณาจารย์ที่นำ Active Learning มาใช้ในรายวิชาได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถตอบโจทย์ในการสร้างนิสิตให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและมีทักษะในศตวรรษที่ 21

ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการดังกล่าวนี้จะทำให้คณาจารย์ มีกำลังใจในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น อันจะก่อให้เกิดการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีการใฝ่รู้และเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อไป

วัตถุประสงค์

1. สนับสนุนคณาจารย์ในการพัฒนาตนเอง โดยปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบ Active learning
2. ส่งเสริมให้เกิดการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุก หรือ Active learning เพิ่มมากขึ้นในมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ

คณาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลักษณะโครงการ เป็นการส่งผลงานประกวดชิงรางวัล

1. ผลงานระดับดีเด่น จำนวน 10 รางวัล ๆ ละ 10,000 บาท
2. ผลงานระดับดี จำนวน 20 รางวัล ๆ ละ 5,000 บาท

เงื่อนไขการส่งผลงานเข้าประกวด

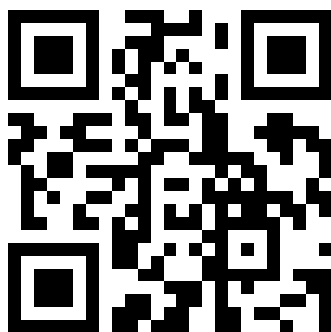
1. เป็นอาจารย์หรือกลุ่มอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. เป็นรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในช่วงปีการศึกษา 2564-2565
3. เป็นรายวิชาที่มีการใช้รูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบเชิงรุกหรือ Active Learning ให้เห็นเป็นรูปธรรม
4. ขอสงวนสิทธิ์อาจารย์ที่เคยได้รับรางวัลในโครงการ Dare to change มาแล้ว ในการสมัครเข้าร่วมโครงการ

เกณฑ์การประเมินผลการจัดการเรียนรู้ในโครงการ Dare to Change ผลงานต้องสะท้อนถึง

1. สามารถออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้ ตามแนวทาง Outcome- based Education
2. มีการใช้รูปแบบ/เทคนิคการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยมีการอ้างอิง แนวคิดทฤษฎีการเรียนรู้ที่ถูกต้องเหมาะสม
3. มีการแสดงขั้นตอนและตัวอย่างการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning)
4. มีการใช้ ICT ในการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ การประเมินการเรียนรู้ และการติดต่อสื่อสารกับผู้เรียน
5. มีการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่สะท้อนความสำเร็จของการจัดการเรียนรู้ ที่มีต่อทั้งผู้เรียนและผู้สอน

วิธีการส่งผลงาน

จัดส่งผลงานที่ส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา โดยทำบันทึกเรียนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ พร้อมแนบใบสมัครที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนตามแบบฟอร์ม โดยแนบรูปภาพประกอบหรือวิดีโอ(ถ้ามี) รวมทั้งส่งคลิปสรุปผลงานสั้นๆ 3-5 นาที โดยแนบไฟล์ทั้งหมดผ่าน <https://bit.ly/37nq3hb> หรือ QR CODE โดยเอกสารฉบับจริงให้จัดส่งถึงส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา ภายในวันที่ 29 กรกฎาคม 2565



(แนบเอกสารประกอบการส่ง)